

## АННОТАЦИЯ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ ДИСЦИПЛИНЫ

### «ТЕХНОЛОГИИ ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОТБОРА»

#### Цель и задачи дисциплины

**Цель дисциплины «Технологии профессионального отбора»** – сформировать у обучающихся профессиональные теоретические знания и практические навыки использования технологий и инструментов профессионального отбора персонала.

#### Задачи изучения дисциплины:

- сформировать базовые знания о понятиях, терминологии, содержании и особенностях профессионального отбора персонала;
- сформировать представление о процессе использования всего комплекса средств и методов профессионального отбора;
- изучить технологии планирования и организации процесса профессионального отбора сотрудников в организации.

#### Перечень планируемых результатов обучения по дисциплине, соотнесенных с планируемыми результатами освоения основной профессиональной образовательной программы

Код и наименование компетенции(ий) выпускника	Код и наименование индикатора достижения компетенции	Планируемые результаты обучения по дисциплине
<b>ПК-2</b> Способен осуществлять деятельность по обеспечению персоналом	ИПК 2.1 Анализирует рынок труда. ИПК 2.2 Собирает и анализирует информацию о потребностях организации в персонале. ИПК 2.3 Осуществляет поиск, привлечение, подбор и отбор персонала.	<b>Знать:</b> основные технологии профессионального отбора. <b>Уметь:</b> анализировать информацию о персонале организации и выбирать методы отбора сотрудников. <b>Владеть:</b> навыками осуществления профессионального отбора сотрудников для организаций.

#### Содержание дисциплины

Наименование тем (разделов)
Тема 1. Теоретические основы профессионального отбора
Тема 2. Основные технологии и инструменты профессионального отбора персонала, наем персонала и его виды
Тема 3. Оценка эффективности деятельности по профессиональному отбору персонала

**Форма контроля** – зачет с оценкой.