

АННОТАЦИЯ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ ДИСЦИПЛИНЫ

«УПРАВЛЕНИЕ ЗАНЯТОСТЬЮ НАСЕЛЕНИЯ МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ»

Цель и задачи дисциплины

Цель дисциплины «Управление занятостью населения муниципального образования» – формирование компетенций в области современных теоретических представлений о рынке труда, факторах и условиях, обеспечивающих его формирование и эффективное функционирование; овладение основами методологии и методики анализа динамики рынка труда; приобретение навыков практической работы в области анализа процессов, протекающих в рамках рынка труда.

Задачи изучения дисциплины:

- освоение теоретических и методологических подходов к освещению теории занятости;
- овладение экономическими методами анализа и управления социально-трудовыми отношениями на уровне организации и рынка труда в целом;
- формирование представления о проблемах управления занятостью населения на различных уровнях;
- получение представления о технологии работы в службах занятости.

Перечень планируемых результатов обучения по дисциплине, соотнесенных с планируемыми результатами освоения основной профессиональной образовательной программы

Код и наименование компетенции(ий) выпускника	Код и наименование индикаторов достижения компетенции	Планируемые результаты обучения по дисциплине
ПК-5 Способен осуществлять сбор, обработку, учет и анализ данных, документационное обеспечение для решения задач в сфере государственного и муниципального управления	ПК-5.1 Собирает, обрабатывает, учитывает и анализирует данные для решения задач в государственном и муниципальном управлении ПК-5.2 Осуществляет документационное обеспечение для решения задач в сфере государственного и муниципального управления	Знать: особенности рынка труда и управления занятостью населения Уметь: анализировать состояние рынка труда и прогнозировать тенденции его развития Владеть: навыками выполнения отдельных задач в сфере занятости населения

Содержание дисциплины

Наименование тем (разделов)
Тема 1. Рынок труда
Тема 2. Управление занятостью и безработицей
Тема 3. Социальные гарантии занятости

Форма контроля – зачет с оценкой.