

## АННОТАЦИЯ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ ДИСЦИПЛИНЫ

### «ТЕОРИЯ И ПРАКТИКА КАДРОВОЙ ПОЛИТИКИ ОРГАНИЗАЦИИ»

#### Цель и задачи дисциплины

**Цель дисциплины «теория и практика кадровой политики организации»** - формирование базовой системы знаний в области стратегического управления персоналом, а также практических навыков в области разработки и последующей актуализации кадровой политики современной организации.

#### Задачи изучения дисциплины:

- ознакомление с понятием и основными критериями оценки качества человеческого капитала, его ролью в деятельности современной организации;
- сравнительный анализ основных доктрин организации, трудовых отношений в организации, которые могут быть положены в основу ее кадровой стратегии;
- изучение особенностей формирования и реализации кадровой стратегии в современных отечественных условиях;
- изучение основных целей и стратегических подходов, реализуемых в рамках политики регулирования численности персонала;
- изучение основных целей и стратегических подходов, реализуемых в рамках политики развития персонала;
- изучение основных целей и стратегических подходов, реализуемых в рамках политики организации труда персонала;
- изучение основных целей и стратегических подходов, реализуемых в рамках политики мотивации персонала;
- изучение основных целей и стратегических подходов, реализуемых в рамках политики социальной и психологической поддержки персонала;
- изучение основных технологий актуализации кадровой стратегии организации.

#### Перечень планируемых результатов обучения по дисциплине, соотнесенных с планируемыми результатами освоения основной профессиональной образовательной программы

Результаты освоения ООП (содержание компетенций)	Код компетенции	Код и наименование индикатора достижения компетенций	Перечень планируемых результатов обучения по дисциплине		
			выпускник должен знать	выпускник должен уметь	выпускник должен иметь практический опыт
Способен организовывать и осуществлять проведение независимых проверок и консультаций по вопросам надежности и	ПК-1	ПК 1.1. Определяет цели и задачи, а также программу проведения независимых проверок функционирования различных учетных и информационных	Требования законодательства РФ для решения поставленных задач	Определять цели и задачи, а также программу проведения независимых проверок функционирования различных учетных и информационных	Проведения независимых проверок функционирования различных учетных и информационных систем организации, корпоративного управления

<p>эффективности функционирования информационных систем, систем бухгалтерского и налогового учета, управления рисками, внутреннего контроля, корпоративного управления с целью достижения стратегических целей организации, обеспечения достоверности информации о её финансово-хозяйственной деятельности, поддержания эффективности, результативности, а также экономической безопасности деятельности</p>	<p>систем организации; соблюдает при решении поставленных задач требования законодательства РФ</p>		<p>систем организации</p>	
	<p><b>ПК 1.2.</b> Обработывает и анализирует информацию о деятельности организации, проводит анализ и оценку эффективности функционирования ее информационных и учетных систем, применяет методики осуществления экономического анализа, внутреннего контроля, оценки и мониторинга риска хозяйственной деятельности</p>	<p>Методики осуществления экономического анализа, внутреннего контроля, оценки и мониторинга риска хозяйственной деятельности</p>	<p>Проводить анализ и оценку эффективности функционирования информационных и учетных систем организации</p>	<p>Обработки и анализа информации о деятельности организации</p>
	<p><b>ПК 1.3.</b> Разрабатывает и внедряет методологическую базу осуществления контроля и мониторинга за деятельностью систем бухгалтерского, налогового учета, управления рисками; разрабатывает регламенты функционирования внутреннего контроля и аудита, осуществляет организацию и координацию контрольной деятельности с целью достижения стратегических целей организации и поддержания ее экономической безопасности</p>	<p>Технологию разработки регламентов функционирования внутреннего контроля и аудита</p>	<p>Осуществлять организацию и координацию контрольной деятельности с целью достижения стратегических целей организации и поддержания ее экономической безопасности</p>	<p>Разработки и внедрения методологической базы осуществления контроля и мониторинга за деятельностью различных учетных и информационных систем организации</p>

## Содержание дисциплины

Наименование тем (разделов)
Тема 1. Методические основы стратегического управления персоналом организации
Тема 2. Политика регулирования численности персонала
Тема 3. Политика развития человеческого капитала
Тема 4. Политика организации труда персонала
Тема 5. Политика мотивации персонала
Тема 6. Политика социальной и психологической поддержки персонала
Тема 7. Технологии актуализации кадровой стратегии

**Форма контроля** – зачет.